

Arbeidsvoorwaarden in de eerstelijns fysiotherapie 2025

Derde rapport: Salarissen, arbeidsvoorwaarden en tevredenheid.

	Bachelor		Master		
	1 – 2 jaar werkervaring	16 + jaar werkervaring	1 – 4 jaar werkervaring	16 + jaar werkervaring	Eigen kosten
Uurloon (40 uur)	€ 22,71	€ 29,60	€ 26,17	€ 31,25	€ 1,91
Loon per gewerkt uur (44,1 uur)	€ 20,91	€ 25,80	€ 23,79	€ 28,28	
Tevredenheid	6,0/ 10	6,2/ 10	6,1/ 10	6,3/ 10	



Colofon

Het rapport “Arbeidsvoorwaarden-, Salaris en Tevredenheidsonderzoek 2025” is een onderzoek van Fysiovakbond FDV. Alle opgenomen informatie is eigendom van Fysiovakbond FDV, tenzij anders vermeld. Overnemen van inhoud, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan mits met bronvermelding.

Mocht u naar aanleiding van de resultaten uit het onderzoek vragen hebben en/of de volledig anonieme broninformatie willen raadplegen, dan kunt u contact opnemen met fdv@fysiovakbond.nl. We komen graag in gesprek.

Ben je (master)student en vind je het interessant om samen met ons onderzoek te doen, neem dan contact op.

Copyright

© Fysiovakbond FDV, mei 2026.

Vrijwaring

Hoewel Fysiovakbond FDV bij de samenstelling van deze rapportage de grootst mogelijke zorgvuldigheid heeft betracht, aanvaardt zij geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden of onvolledigheden in de opgenomen informatie, noch voor enige schade of andere gevolgen die voortvloeien uit of verband houden met het gebruik van deze rapportage.



Voorwoord

In dit rapport presenteren we, voor het derde jaar oprij, een samenvatting van de bevindingen van het onderzoek: "Arbeidsvoorwaarden in de eerstelijns fysiotherapie 2025", uitgevoerd door Fysiovakbond FDV. Dit onderzoek is gericht op fysiotherapeuten in loondienst binnen de eerstelijnszorg. En heeft als doel inzicht te verschaffen in hun arbeidsvoorwaarden, salarissen en de mate van tevredenheid. Alsmede het duiden van de uiteenlopende verschillen in arbeidsvoorwaarden tussen fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns, tweede en derdelijn.

Arbeidsvoorwaarden en salarissen vormen al decennialang een grote uitdaging in de eerstelijns fysiotherapiepraktijken. Sinds 2004 ontbreekt een collectieve arbeidsovereenkomst voor deze sector. Dit heeft geleid tot grote verschillen in arbeidsvoorwaarden en contractvormen. Hierdoor is het lastig om arbeidsvoorwaarden en salarissen te vergelijken. Met dit onderzoek geven we inzicht in de verschillen.

Voor de derde keer zijn de arbeidsvoorwaarden en salarissen van fysiotherapeuten systematisch en representatief onderzocht. Hierbij is onderscheid gemaakt naar werkervaring, opleidingsniveau en verschillende kwalificaties. Het rapport begint met een overzicht van de bruto jaarsalarissen van verschillende groepen fysiotherapeuten, welke vervolgens zijn omgerekend naar bruto maandsalarissen en uurlonen. Er wordt inzicht gegeven in de hoeveelheid onbetaalde werkzaamheden en het uurloon wordt omgerekend naar een daadwerkelijk loon per gewerkt uur. Daarna worden de secundaire arbeidsvoorwaarden en de tevredenheid van fysiotherapeuten gepresenteerd. Tot slot wordt een vergelijking gemaakt met andere sectoren, beroepen en fysiotherapeuten werkzaam buiten de eerstelijnszorg.

De resultaten van dit onderzoek bieden waardevolle inzichten en stellen ons in staat de huidige arbeidsvoorwaarden duidelijk aan onze stakeholders en fysiotherapiewerknemers te presenteren. Wij willen alle deelnemers aan het onderzoek dan ook hartelijk bedanken voor hun bijdrage.

Onderzoeken zoals deze kunnen alleen worden voortgezet dankzij de steun van collega's die lid zijn van Fysiovakbond FDV. Ben je fysiotherapeut in loondienst? Dan waarderen wij het zeer als je aansluit bij onze vereniging.

Fysiovakbond FDV
Leestijd: 30 minuten

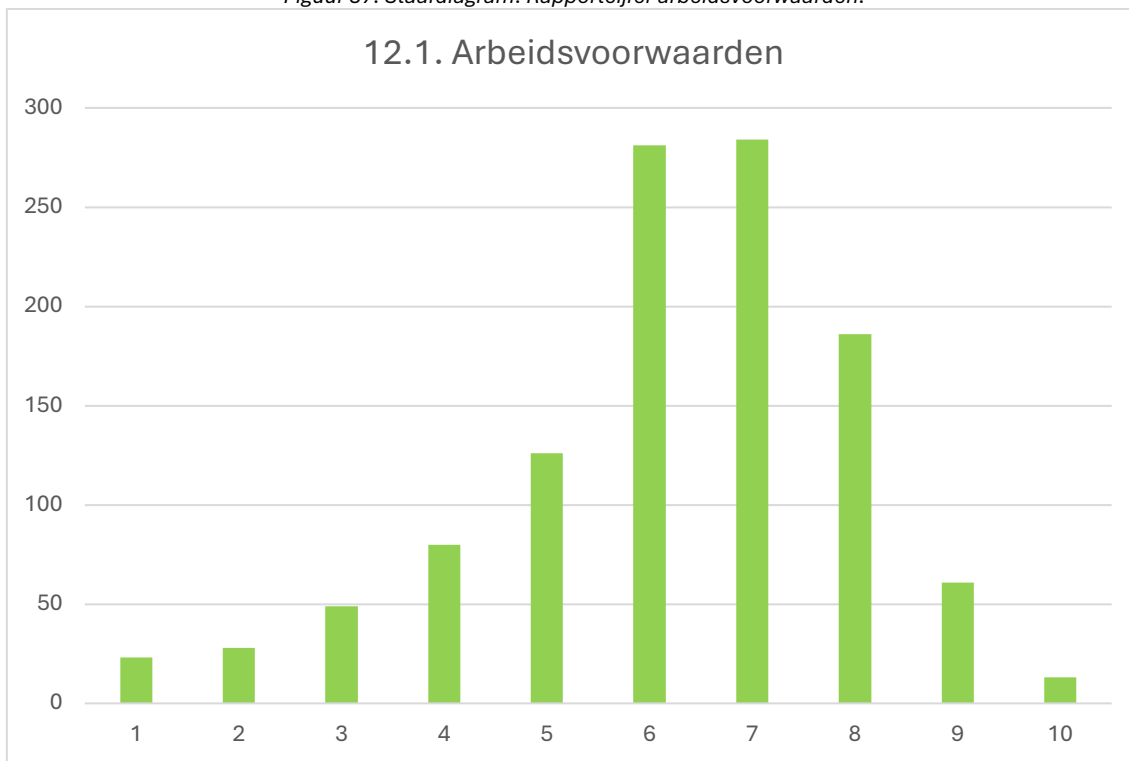


12. Ervaringen & tevredenheid

12.1. Arbeidsvoorwaarden

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd hun “arbeidsvoorwaarden” te beoordelen met een rapportcijfer (1 tot 10). Het gemiddelde rapportcijfer dat fysiotherapeuten hun arbeidsvoorwaarden geven is 6,2 punten. Er zijn geen verschillen in de verschillende werkervaringsgroepen, de bachelor fysiotherapeut scoort een gemiddelde van 6,1 punten en de master fysiotherapeut 6,3 punten.

Figuur 37: Staafdiagram: Rapportcijfer arbeidsvoorwaarden.



Tabel 91: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over arbeidsvoorwaarden.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frequentie	23	28	49	80	126	281	284	186	61	13
Percentage	2,0%	2,5%	4,3%	7,1%	11,1%	24,8%	25,1%	16,4%	5,4%	1,1%
Mediaan	6,0									
Gemiddelde	6,2									

Tabel 92: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over arbeidsvoorwaarden, naar werkervaringsgroep.

	1 – 2	3 – 4	5 – 6	7 – 8	9 – 10	11 – 12	13 – 14	15 – 16	16+
N	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Mediaan	6	6	6	6	6	6	6	7	6
Gemiddelde	6,1	6,2	6,2	6,0	6,3	6,0	6,5	6,2	6,2

Tabel 93: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over arbeidsvoorwaarden, naar opleidingsniveau.

	Bachelor	Master
N	581	550
Mediaan	6	7
Gemiddelde	6,1	6,3

12.2. Ontwikkelmogelijkheden

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd hun “ontwikkelmogelijkheden” te beoordelen met een rapportcijfer (1 tot 10). Het gemiddelde rapportcijfer dat fysiotherapeuten hun ontwikkelmogelijkheden geven is 6,9 punten. Er zijn geen (grote) verschillen in scores tussen het aantal jaren werkervaring en opleidingsniveau.

Figuur 38: Staafdiagram: Rapportcijfer ontwikkelmogelijkheden.



Tabel 94: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over ontwikkelmogelijkheden.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frequentie	18	22	42	46	102	164	264	279	124	70
Percentage	1,6%	1,9%	3,7%	4,1%	9,0%	14,5%	23,3%	24,7%	11,0%	6,2%
Mediaan	7,0									
Gemiddelde	6,9									

Tabel 95: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over ontwikkelmogelijkheden, naar werkervaringsgroep.

Werkervaring	1 – 2	3 – 4	5 – 6	7 – 8	9 – 10	11 – 12	13 – 14	15 – 16	16+
	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Mediaan	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Gemiddelde	6,8	7,0	7,0	6,6	7,0	7,0	6,8	6,7	6,9

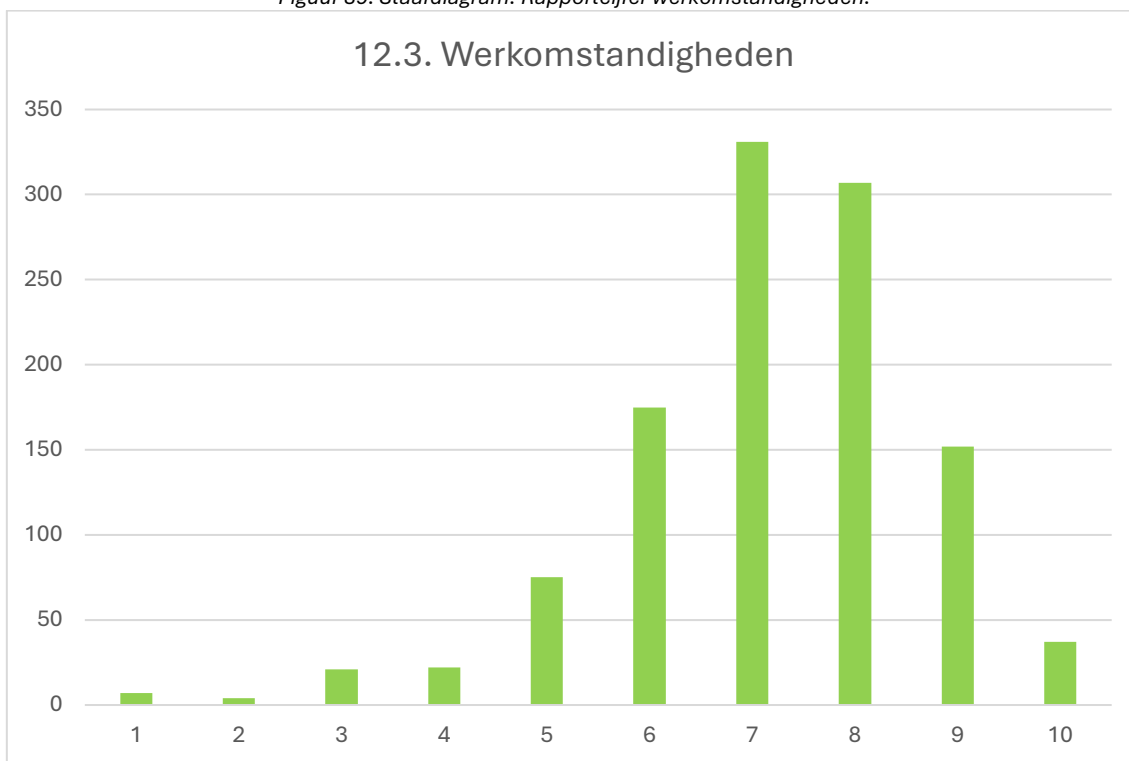
Tabel 96: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over ontwikkelmogelijkheden, naar opleidingsniveau.

	Bachelor	Master
N	581	550
Mediaan	7	7
Gemiddelde	6,8	6,9

12.3. Werkomstandigheden

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd hun “werkomstandigheden” te beoordelen met een rapportcijfer (1 tot 10). Het gemiddelde rapportcijfer dat fysiotherapeuten hun werkomstandigheden geven is 7,2 punten. Er zijn geen (grote) verschillen in scores tussen het aantal jaren werkervaring en opleidingsniveau.

Figuur 39: Staafdiagram: Rapportcijfer werkomstandigheden.



Tabel 97: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over werkomstandigheden.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Frequentie	7	4	21	22	75	175	331	307	152	37
Percentage	0,6%	0,4%	1,9%	1,9%	6,6%	15,5%	29,3%	27,1%	13,4%	3,3%
Mediaan	7									
Gemiddelde	7,2									

Tabel 98: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over werkomstandigheden, naar werkervaringsgroep.

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
Mediaan	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Gemiddelde	7	7	7	7	7	8	8	7	7
	7,0	7,0	7,3	6,9	7,1	7,4	7,3	7,3	7,2

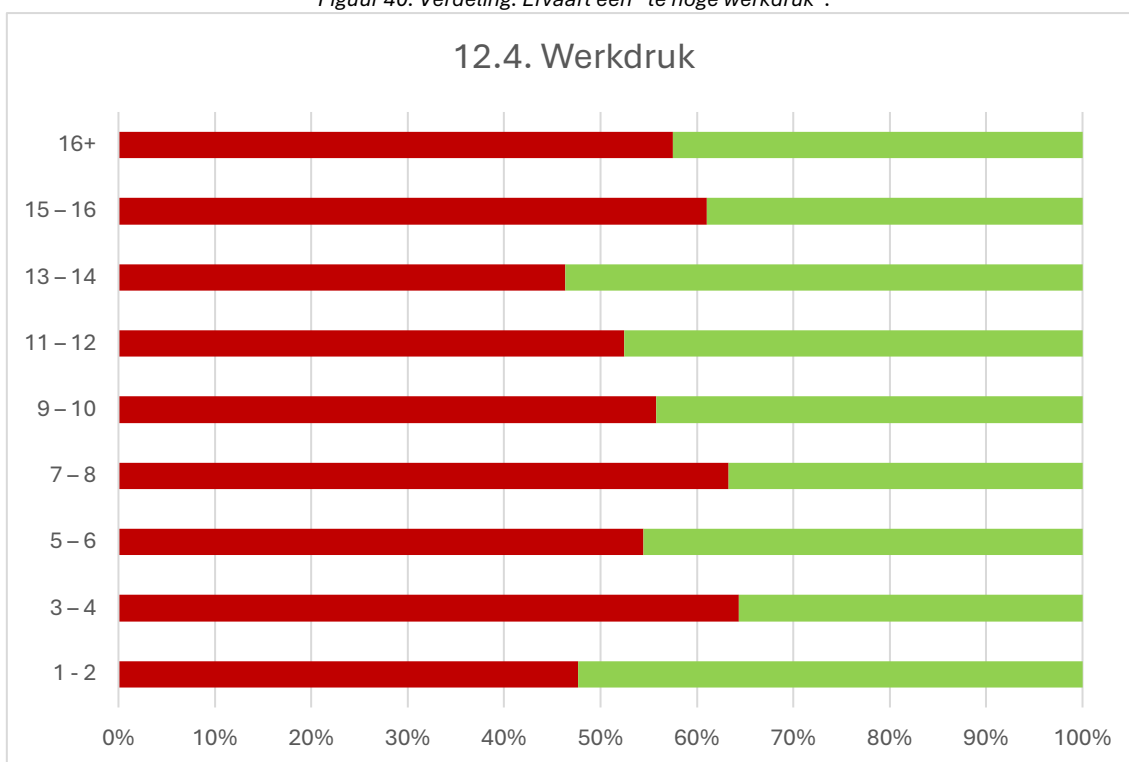
Tabel 99: Frequentietabel van gegeven rapportcijfers over werkomstandigheden, naar opleidingsniveau.

	Bachelor	Master
N	581	550
Mediaan	7	7
Gemiddelde	7,1	7,2

12.4. Werkdruk te hoog

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd hun “werkdruk” te beoordelen. Van alle fysiotherapeuten ervaart 56,7% (N = 641) een te hoge werkdruk. Onder bachelor fysiotherapeuten ervaart 57,3% een te hoge werkdruk en onder alle master fysiotherapeuten betreft dit 56,0%.

Figuur 40: Verdeling: Ervaart een “te hoge werkdruk”.



Tabel 100: Frequentietabel van ervaring “te hoge werkdruk”.

Ervaring	Ja	Nee
Frequentie	641	490
Percentage	56,7%	43,3%

Tabel 101: Frequentietabel van ervaring “te hoge werkdruk”, naar werkervaringsgroep.

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Ja, N	41	65	61	62	48	32	32	36	264
Ja, %	47,7%	64,4%	54,5%	63,3%	55,8%	52,5%	46,4%	61,0%	57,5%
Nee, N	45	36	51	36	38	29	37	23	195
Nee, %	52,3%	35,6%	45,5%	36,7%	44,2%	47,5%	53,6%	39,0%	42,5%

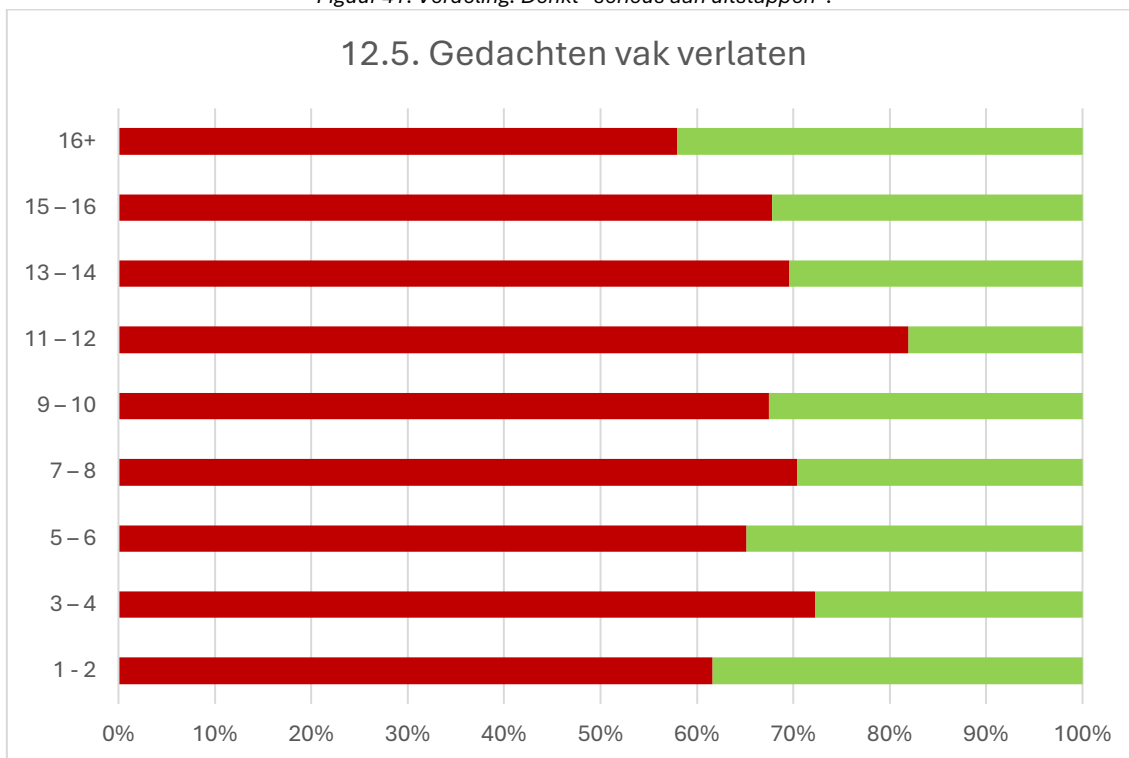
Tabel 102: Frequentietabel van ervaring “te hoge werkdruk”, naar opleidingsniveau.

	Bachelor	Master
N, totaal	581	550
Ja, N	333	308
Ja, %	57,3%	56,0%
Nee, N	248	242
Nee, %	42,7%	44,0%

12.5. Gedachten vak verlaten

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd of ze serieus overwogen om hun werkzaamheden in de eerstelijns fysiotherapie te stoppen. Een totaal van 730 fysiotherapeuten (64,5%) denkt er serieus over na om de eerstelijns te verlaten.

Figuur 41: Verdeling: Denkt "serieus aan uitstappen".



Tabel 103: Frequentietabel van gedachten "om het vak te verlaten".

Ervaring	Ja	Nee
Frequentie	730	401
Percentage	64,5%	35,5%

Tabel 104: Frequentietabel van gedachten "om het vak te verlaten", naar werkervaringsgroep.

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Ja, N	53	73	73	69	58	50	48	40	266
Ja, %	61,6%	72,3%	65,2%	70,4%	67,4%	82,0%	69,6%	67,8%	58,0%
Nee, N	33	28	39	29	28	11	21	19	193
Nee, %	38,4%	27,7%	34,8%	29,6%	32,6%	18,0%	30,4%	32,2%	42,0%

Tabel 105: Frequentietabel van gedachten "om het vak te verlaten", naar opleidingsniveau.

	Bachelor	Master
N, totaal	581	550
Ja, N	385	345
Ja, %	66,3%	62,7%
Nee, N	196	205
Nee, %	33,7%	37,3%

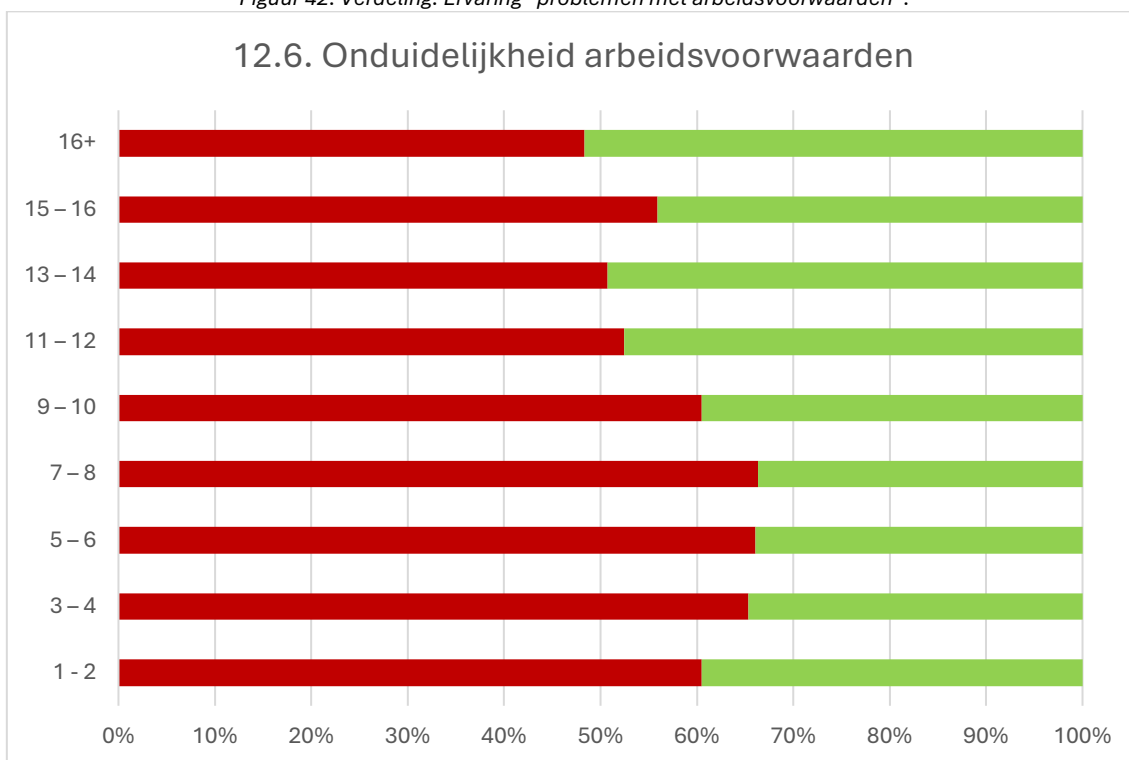
12.6. Onduidelijkheid arbeidsvoorwaarden

In het onderzoek werden alle respondenten (N = 1.131) gevraagd of ze in de laatste 3 jaar problemen hebben ervaren op het gebied van hun arbeidsvoorwaarden of arbeidsovereenkomst. Van alle fysiotherapeuten hebben er 631 (55,8%) problemen ervaren op het gebied van hun arbeidsvoorwaarden.

Twee veelgenoemde voorbeelden:

- Een niet te controleren, overzichtelijke en/of transparante loonstrook.
- Salaris doorbetaling tijdens (zwangerschaps)verlof bij een variabel salaris.

Figuur 42: Verdeling: Ervaring "problemen met arbeidsvoorwaarden".



Tabel 106: Frequentietabel van problemen "met hun arbeidsvoorwaarden".

Ervaring	Ja	Nee
Frequentie	631	500
Percentage	55,8%	44,2%

Tabel 107: Frequentietabel van problemen "met hun arbeidsvoorwaarden".

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	86	101	112	98	86	61	69	59	459
Ja, N	52	66	74	65	52	32	35	33	222
Ja, %	60,5%	65,3%	66,1%	66,3%	60,5%	52,5%	50,7%	55,9%	48,4%
Nee, N	34	35	38	33	34	29	34	26	237
Nee, %	39,5%	34,7%	33,9%	33,7%	39,5%	47,5%	49,3%	44,1%	51,6%

Tabel 108: Frequentietabel van problemen "met hun arbeidsvoorwaarden".

	Bachelor	Master
N	581	550
Ja, N	336	295
Ja, %	57,8%	53,6%
Nee, N	245	255
Nee, %	42,2%	46,4%

13. Discussie

13.1. Voorgaand onderzoek

In het salarisonderzoek over 2023, paragraaf 13.1. concludeerden we vorig jaar dat de salarissen in overeenstemming waren met voorgaande onderzoeken van het CBS, Gupta Strategists en Fys'optima^{5,6,7}.

Per 01-01-2025 zijn de gewogen gemiddelde zorgverzekeraars tarieven gestegen met 3,9 – 4,2%⁸. Als gevolg hiervan is het in de fysiotherapie gebruikelijk dat de salarissen met ongeveer hetzelfde percentage stijgen. Over 2024 bedroeg het gemiddelde bruto jaarsalaris 53.961,85 euro, in 2024 betrof dit 55.298,57 euro, een stijging van 2,5%.

In 2025 heeft ESJ HR- & Salarisadvies in samenwerking met Fys'Optima ook opnieuw een salarisonderzoek gedaan. In hun onderzoek zaten exact 1.000 fysiotherapeuten. Zij vonden bij Bachelor fysiotherapeuten salarissen tussen de 2.400,00 euro per maand en 6.800,00 euro per maand, met een gemiddelde van 3.859,00 euro. En voor Master fysiotherapeuten salarissen tussen de 3.100,00 euro en 7.845,00 euro en gemiddelde salarissen tussen 3.985,00 en 4.820,00 euro.

Als je deze maandbedragen omrekent naar jaarsalarissen en het vakantiegeld optelt liggen de gemiddelden erg dicht bij elkaar. Hierdoor kan geconcludeerd worden dat de salarissen gepresenteerd in dit onderzoek consistent zijn met de verwachting.



14. Vergelijkingen

14.1. Vergelijking met alle werkenden

Het bruto-uurloon per gewerkt uur voor alle fysiotherapeuten bedraagt 27,75 euro. De bachelor fysiotherapeut ontvangt 27,75 en master fysiotherapeut 29,76 euro. Het gemiddelde bruto-uurloon onder alle werkenden was volgens het CBS in 2025, 30,49 euro per uur⁹. Het loon per gewerkt uur voor alle fysiotherapeuten ligt 18,7% lager. De bachelor fysiotherapeuten ontvangen 27,5% onder het gemiddelde en de master fysiotherapeuten 10,6% onder het gemiddelde.

De fysiotherapeut is er in 2025, ten opzichte van alle (andere) sectoren op achteruit gegaan.

Tabel 109: Verschillen in uurloon tussen fysiotherapeuten en alle andere werkenden.

	Bruto-uurloon	Alle beroepen	Vershil 2025	Vershil 2024	Vershil 2023
Alle fysiotherapeuten	27,75	30,49	-18,7%	- 16,5%	- 12,3%
Bachelor fysiotherapeuten	25,84	30,49	-27,5%	- 22,7%	- 17,1%
Master fysiotherapeuten	29,76	30,49	-10,6%	- 11,0%	- 6,9%

14.2. Vergelijking salaris met (andere) sectoren

In 2025 ontvingen de gemiddeld werkenden per sector salarissen tussen de 18,59 euro (Horeca) en 44,97 euro voor werknemers werkzaam binnen de Delstoffenwinning. In onderstaande tabel wordt inzichtelijk gemaakt hoeveel deze beroepen/ sectoren meer of minder brutosalaris ontvingen ten opzichte van de fysiotherapeuten.

Werknemers werkzaam in de “Cultuur, sport en recreatie”, bij “Landbouw, bosbouw en visserij”, “Verhuur en overige zakelijke diensten” en in de “Horeca” verdienen minder en in alle overige sectoren wordt er per uur meer verdient.

De fysiotherapeut is er in 2025, ten opzichte van alle (andere) sectoren op achteruit gegaan.

Tabel 115: Verschillen in uurloon tussen fysiotherapeuten en andere sectoren.

	Uurloon	Alle fysiotherapeuten 27,75 euro	Bachelor Fysiotherapeut 25,84 euro	Master Fysiotherapeut 29,76 euro
Delfstoffenwinning	44,97	-38,3%	-42,5%	-33,8%
Financiële dienstverlening	44,14	-37,1%	-41,5%	-32,6%
Energievoorziening	40,03	-30,7%	-35,4%	-25,7%
Specialistische zakelijke diensten	36,68	-24,3%	-29,6%	-18,9%
Informatie en communicatie	36,40	-23,8%	-29,0%	-18,2%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	35,71	-22,3%	-27,6%	-16,7%
Onderwijs	35,16	-21,1%	-26,5%	-15,4%
Verhuur en handel van onroerend goed	34,03	-18,5%	-24,1%	-12,5%
Industrie	31,97	-13,2%	-19,2%	-6,9%
Gezondheids- en welzijnszorg	31,08	-10,7%	-16,9%	-4,2%
Bouwnijverheid	30,97	-10,4%	-16,6%	-3,9%
Alle economische activiteiten	30,49	-9,0%	-15,3%	-2,4%
Waterbedrijven en afvalbeheer	29,59	-6,2%	-12,7%	0,6%
Overige dienstverlening	29,07	-4,5%	-11,1%	2,4%
Vervoer en opslag	28,80	-3,6%	-10,3%	3,3%
Cultuur, sport en recreatie	26,60	4,3%	-2,9%	11,9%
Handel	25,33	9,6%	2,0%	17,5%
Landbouw, bosbouw en visserij	23,15	19,9%	11,6%	28,6%
Verhuur en overige zakelijke diensten	22,70	22,2%	13,8%	31,1%
Horeca	18,59	49,3%	39,0%	60,1%

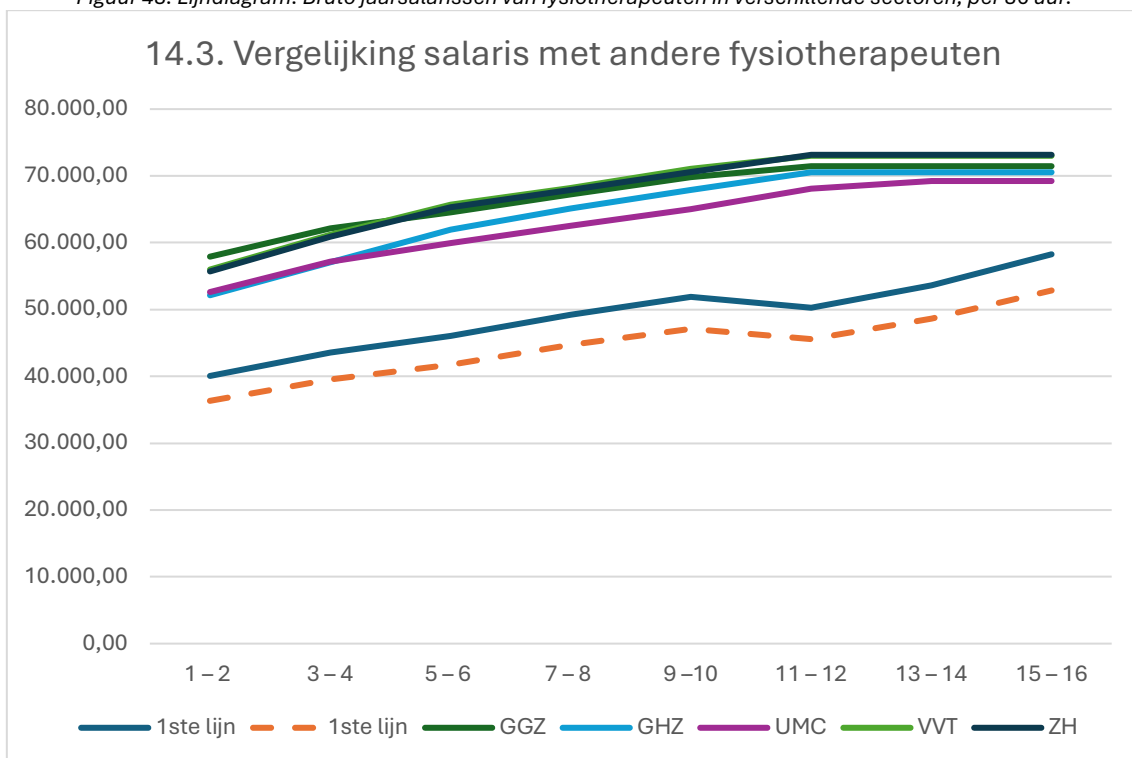


14.3. Vergelijking salaris met andere fysiotherapeuten

In figuur 43 vergelijken we de salarissen van fysiotherapeuten die werken in de eerstelijns met de bruto salarissen van fysiotherapeuten die buiten de eerstelijns werken. Hierbij corrigeren we in eerste instantie niet voor onbetaalde werkzaamheden (blauw), wel rekenen we terug naar 36 uur per week. Wanneer we wel corrigeren voor onbetaalde werkzaamheden, wordt het verschil nog groter (oranje). Alle fysiotherapeuten die buiten de eerstelijns werken, hebben een fulltime dienstverband van 36 uur per week.

In onderstaande grafiek en tabel zijn de salarissen van fysiotherapeuten die buiten de eerstelijns werken opgenomen die geldend waren in hun cao's op 31-12-25. Alle onderstaande bedragen zijn inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Zichtbaar is dat de fysiotherapeuten werkzaam buiten de eerstelijns ongeveer eenzelfde salaris hebben, de fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns wijken fors af.

Figuur 43: Lijndiagram: Bruto jaarsalarissen van fysiotherapeuten in verschillende sectoren, per 36 uur.



Tabel 111: Bruto jaarsalarissen van fysiotherapeuten werkzaam op verschillende plekken, per 36 uur.

	1 ^{ste} lijn 36 uur Ongecorrigeerd	1 ^{ste} lijn 36 uur Gecorrigeerd	GGZ ⁹ 36 uur Per: 01-12-25	GHZ ¹⁰ 36 uur Per: 01-07-25	UMC ¹² 36 uur Per: 01-07-25	VVT ¹³ 36 uur Per: 01-07-25	ZH ¹⁴ 36 uur Per: 01-08-25
1-2	40.063,60	36.959,04	57.918,38	52.139,11	52.620,71	55.985,81	55.705,78
3-4	43.599,47	40.220,91	62.162,10	57.059,87	57.185,50	61.166,99	60.870,84
5-6	46.053,32	42.484,61	64.577,11	61.973,64	59.977,42	65.654,23	65.330,93
7-8	49.257,44	45.440,44	67.264,33	65.093,61	62.559,95	68.190,97	67.864,60
9-10	51.944,50	47.919,28	69.791,02	67.899,49	64.995,90	71.038,87	70.600,68
11-12	50.294,93	46.397,53	71.459,19	70.544,84	64.995,90	73.013,18	73.162,26
13-14	53.648,95	49.491,65	71.459,19	70.544,84	64.995,90	73.013,18	73.162,26
15-16	52.445,41	47.569,53	71.459,19	70.544,84	64.995,90	73.013,18	73.162,26

GGZ: Geestelijke gezondheidszorg.

GHZ: Gehandicaptenzorg.

UMC: Universitair Medische Centrum.

VVT: Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg.

ZH: Ziekenhuizen.

Om goed te kunnen vergelijken is hieronder het gemiddelde salaris genomen van de fysiotherapeuten die buiten de eerstelijns werken en deze afgezet tegen het salaris van fysiotherapeuten die in de eerstelijns werken.

De fysiotherapeuten die buiten de eerstelijns werken ontvangen 46,9% tot 56,2% meer salaris dan de collega's werkzaam in de eerstelijns. Deze verschillen zijn alleen gebaseerd op het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Zouden we de overige secundaire arbeidsvoorwaarden meewegen, dan wordt het daadwerkelijke verschil nog groter.

Tabel 112: Bruto jaarsalarissen van fysiotherapeuten werkzaam binnen en buiten de eerstelijns, naar procenten verschil.

	1 ^{ste} lijn 36 uur Gecorrigeerd	Niet 1 ^{ste} lijn 36 uur	Vershil %
1 – 2	36.338,87	54.873,96	151,01%
3 – 4	39.546,00	59.689,06	150,94%
5 – 6	41.771,71	63.502,67	152,02%
7 – 8	44.677,95	66.194,69	148,16%
9 – 10	47.115,19	68.865,19	146,16%
11 – 12	45.618,98	71.249,30	156,18%
13 – 14	48.661,18	71.483,82	146,90%
15 – 16	47.569,53	71.483,82	150,27%

Noot: In deze vergelijking wordt de werkgeversbijdragen pensioenpremie niet meegenomen. Zouden we die verschillen tussen de fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns en fysiotherapeuten werkzaam op andere plekken nog toevoegen kom je tot verschillen van 61,2% tot 82,3%.

Om een volledige vergelijking te maken moeten we de verplichte kosten die fysiotherapeuten hebben in de eerstelijns meenemen. Leggen we dit naast de salarisschalen van de FWG-systematiek (Functiewaarderingssysteem Gezondheidszorg, gebruikelijk in de zorg), dan is niet FWG 55 het meest passend, maar FWG 25 of 30.

14.4. Vergelijking pensioen met andere fysiotherapeuten

In 14.3. zagen we een aanzienlijk verschil in de primaire arbeidsvoorwaarden van fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns en de fysiotherapeuten die werken buiten de eerstelijns. Een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde met een aanzienlijk verschil tussen deze groepen fysiotherapeuten is de pensioeninleg. In de berekening gaan we ervan uit dat de werknemers geen partner hebben, om het verschil zo gemakkelijk mogelijk in beeld te brengen.

Voor fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns praktijken wordt er pensioen ingelegd over het bruto jaarsalaris tot een maximaal bedrag van 35.800 euro, met een franchise van 14.752,00 euro. Er wordt premie ingelegd op basis van een pensioenpremie van 15,44%. Eerder berekenende we in paragraaf 10.2. dat de werkgever hiervan 770,26 euro voldeed.

Tabel 113: Pensioen inleg van fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns.

	Bruto jaarsalaris 1 ^{ste} lijn Ongecorrigeerd	Pensioen maand	Pensioen jaar	Werkgever	Werknemer
1 – 2	36.959,04	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
3 – 4	40.220,91	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
5 – 6	42.484,61	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
7 – 8	45.440,44	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
9 – 10	47.919,28	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
11 – 12	46.397,53	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
13 – 14	49.491,65	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37
15 – 16	47.569,53	301,39	3.616,63	770,26	2.846,37

De collega's werkzaam in de GGZ, GHZ, VVT en de ziekenhuizen beleggen hun pensioen bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Er wordt pensioen ingelegd na een franchise van 16.555,00 euro over een maximaal bedrag van 137.800,00 euro. Er wordt ingelegd op basis van een opbouwpercentage van 25,8%. De afspraken die hierover gemaakt zijn is dat de werknemer 50% inlegt en de werkgever 50%.

Tabel 114: Pensioen inleg van fysiotherapeuten werkzaam buiten de eerstelijns.

	Bruto jaarsalaris GGZ, GHZ, VVT, ZH	Pensioen maand	Pensioen jaar	Werkgever	Werknemer
1 – 2	54.873,96	823,86	9.886,29	4.943,15	4.943,15
3 – 4	59.689,06	927,38	11.128,59	4.434,61	5.564,29
5 – 6	63.502,67	1009,37	12.112,50	4.899,97	6.056,25
7 – 8	66.194,69	1067,25	12.807,04	5.235,80	6.403,52
9 – 10	68.865,19	1124,67	13.496,03	5.571,61	6.748,01
11 – 12	70.635,07	1162,72	13.952,66	5.779,97	6.976,33
13 – 14	70.635,07	1162,72	13.952,66	5.779,97	6.976,33
15 – 16	70.635,07	1162,72	13.952,66	5.779,97	6.976,33

GGZ: Geestelijke gezondheidszorg.

GHZ: Gehandicaptenzorg.

VVT: Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg.

ZH: Ziekenhuizen.

De fysiotherapeuten werkzaam in de GGZ, GHZ, VVT en Ziekenhuizen liggen minimaal 273,4% meer pensioenpremie in dan fysiotherapeuten in de eerstelijns en dit groeit tot een verschil van 385,8%. De ongelijkheid tussen fysiotherapeuten neemt hiermee toe.

Tabel 115: Verschillen in pensioen inleg tussen fysiotherapeuten.

	Inleg 1 ^{ste} lijn	Inleg buiten 1 ^{ste} lijn	Vershil 2025	Vershil 2024
1 – 2	3.616,63	9.886,29	273,4%	252,3%
3 – 4	3.616,63	11.128,59	307,7%	277,6%
5 – 6	3.616,63	12.112,50	334,9%	308,2%
7 – 8	3.616,63	12.807,04	354,1%	334,5%
9 – 10	3.616,63	13.496,03	373,2%	353,2%
11 – 12	3.616,63	13.952,66	385,8%	367,6%
13 – 14	3.616,63	13.952,66	385,8%	376,2%
15 – 16	3.616,63	13.952,66	385,8%	376,2%

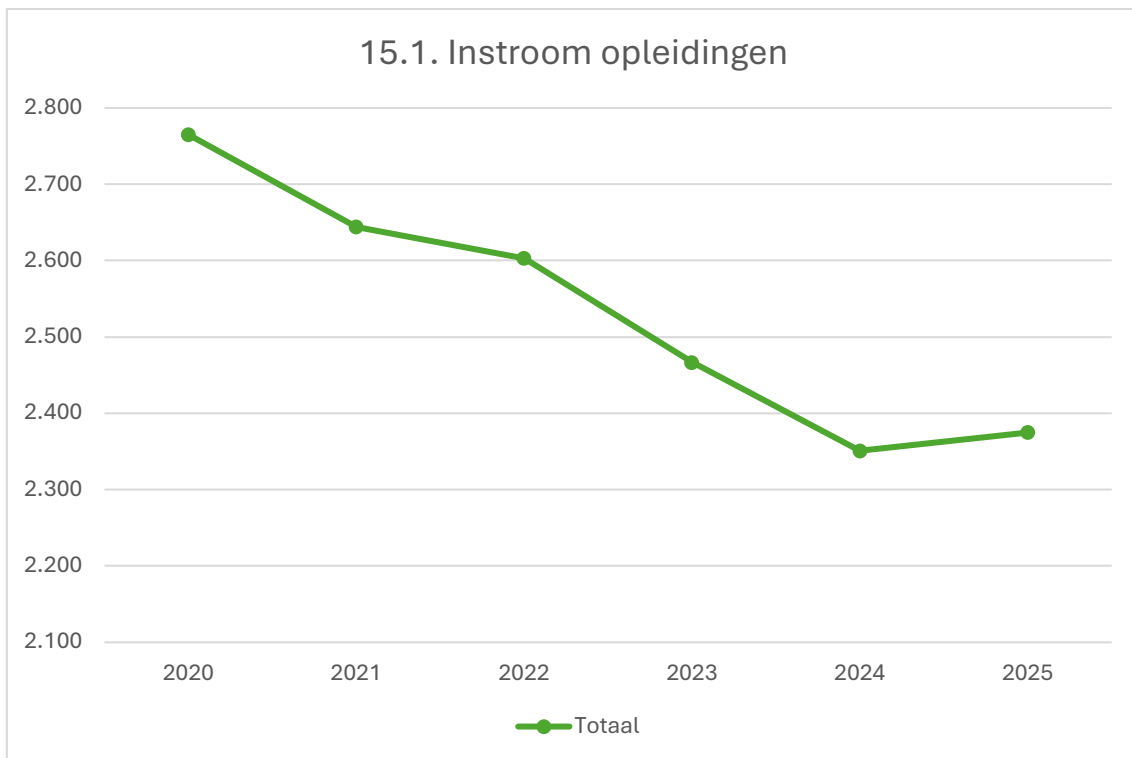
We vergelijken de pensioeninleg van collega's werkzaam in de UMC's niet, dit verschil is namelijk nog groter. De fysiotherapeuten werkzaam in de UCM's zijn aangesloten bij het pensioenfonds ABP, hun franchise (in 2025) bedraagt 18.500 euro, ze leggen pensioen in tot 137.800 euro met een inleg percentage van 27,0%.

15. In- en uitstroom fysiotherapeuten

15.1. Instroom opleidingen

De Vereniging Hogescholen publiceert jaarlijks het aantal nieuwe studenten dat instroomt in opleidingen in het hoger onderwijs. Sinds 2020 kent de opleiding Fysiotherapie een daling van het aantal studenten dat instroomt.

Ten opzichte van 2024 zijn er in 2025 totaal 24 studenten meer ingestroomd in de opleiding tot Fysiotherapeut, een stijging van 1,0%. Ook de instroom in de opleidingen binnen de sector Gezondheidszorg laat een stijging zien: van 12.880 studenten in 2024 naar 13.330 studenten in 2025, een toename van 3,4%.¹⁵



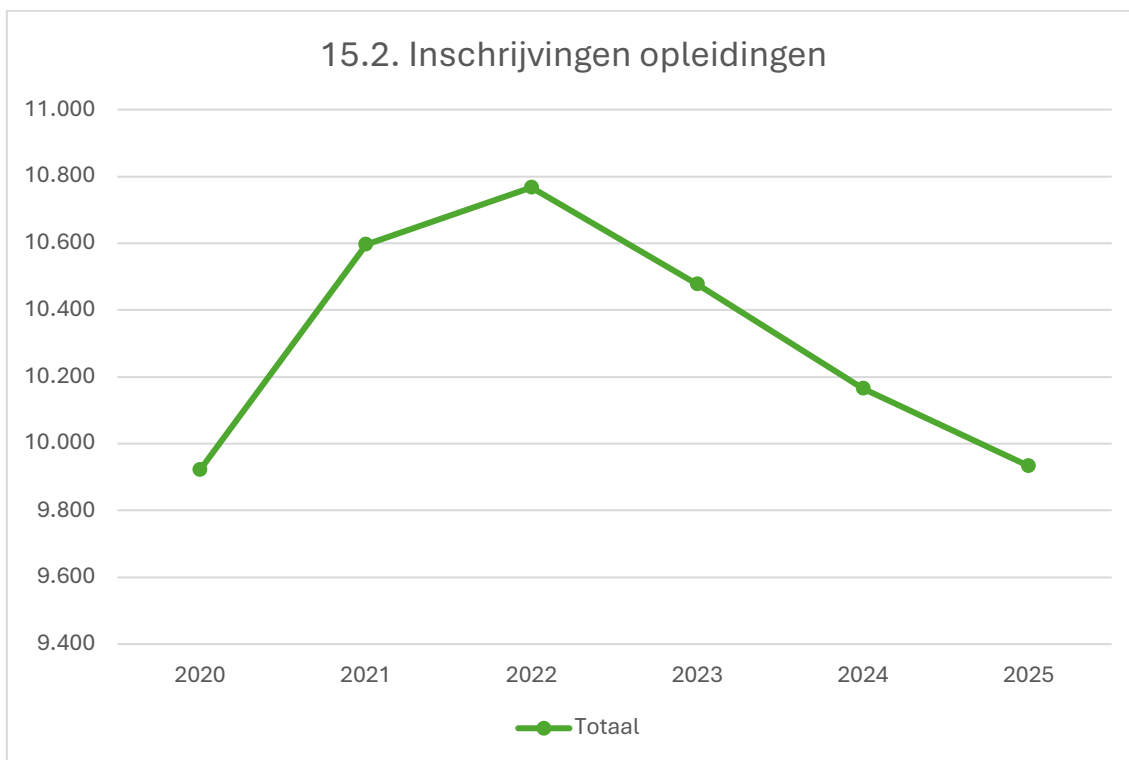
Tabel 117: Instroom van studenten op de opleiding tot fysiotherapeut.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avans Hogeschool	170	163	160	171	182	177
Fontys Hogeschool	435	420	446	367	302	285
Hanzehogeschool Groningen	255	244	240	264	273	251
Hogeschool Leiden	174	150	144	146	147	157
Hogeschool Rotterdam	164	155	154	132	138	213
Hogeschool Utrecht	344	331	330	312	283	392
Hogeschool van Amsterdam	420	458	429	428	387	299
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	189	178	180	182	167	188
Saxion Hogeschool	391	354	300	280	274	234
Zuyd Hogeschool	223	191	220	185	198	179
Totaal	2.765	2.644	2.603	2.467	2.351	2.375

15.2. Inschrijvingen opleidingen

De Vereniging Hogescholen publiceert jaarlijks het totaal aantal studenten dat ingeschreven staat voor de opleiding tot Fysiotherapeut. Sinds 2022 laat de opleiding Fysiotherapie een daling zien in het aantal ingeschreven studenten, hoewel nog op niveau van 2020.

Ten opzichte van 2024 staan er in 2025 totaal 232 minder studenten ingeschreven voor de opleiding Fysiotherapie, een daling van 2,3% studenten. Ook binnen de sector Gezondheidszorg is sprake van een afname: het aantal inschrijvingen daalde van 55.177 studenten in 2024 naar 54.196 studenten in 2025, een afname van 1,8%.¹⁵

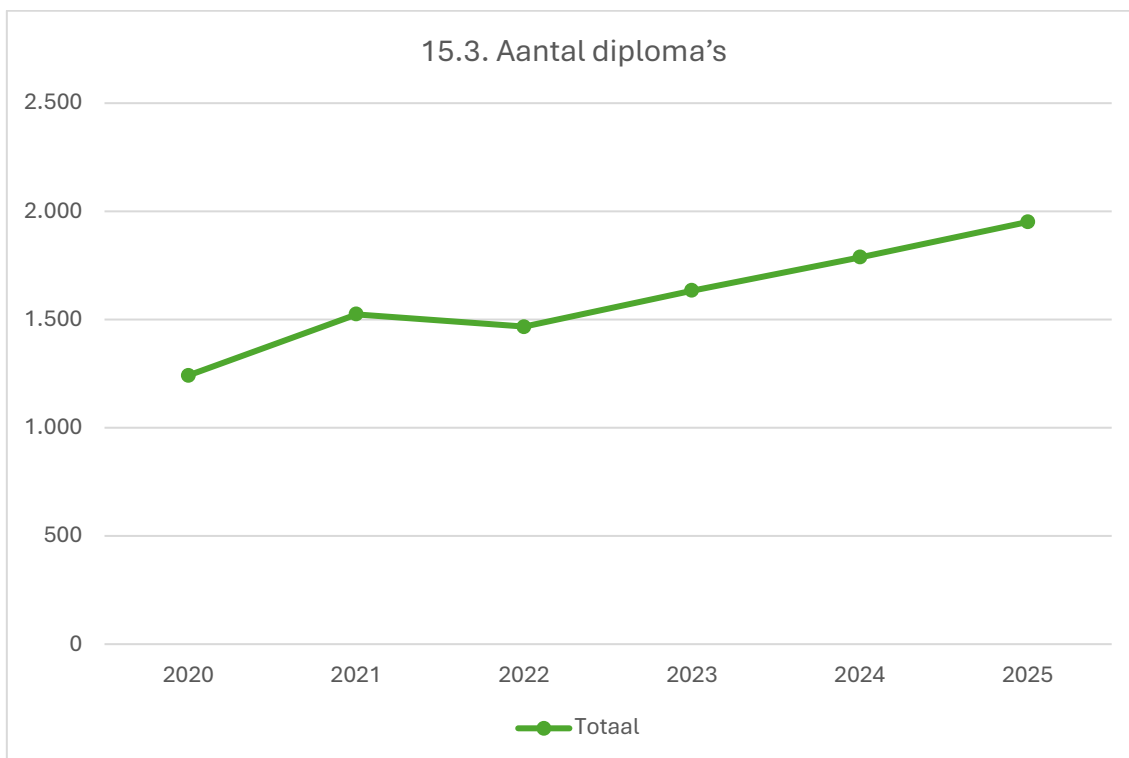


Tabel 116: Inschrijvingen van studenten op de opleiding tot fysiotherapeut.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avans Hogeschool	610	638	658	681	699	712
Fontys Hogeschool	1.397	1.607	1.767	1.686	1.507	1.324
Hanzehogeschool Groningen	1.162	1.191	1.174	1.201	1.209	1.141
Hogeschool Leiden	558	600	598	620	636	631
Hogeschool Rotterdam	652	687	669	620	639	787
Hogeschool Utrecht	1.303	1.393	1.449	1.431	1.374	1.492
Hogeschool van Amsterdam	1.317	1.541	1.667	1.612	1.546	1.386
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	753	766	727	699	664	687
Saxion Hogeschool	1.324	1.382	1.283	1.189	1.160	1.060
Zuyd Hogeschool	846	792	775	739	731	713
Totaal	9.922	10.597	10.767	10.478	10.165	9.933

15.3. Aantal diploma's

De Vereniging Hogescholen publiceert jaarlijks het aantal diploma's dat behaald wordt aan de opleidingen tot fysiotherapeut¹⁵. Zichtbaar wordt dat in de afgelopen jaren meer studenten zijn afgestudeerd.



Tabel 119: Instroom van studenten op de opleiding tot fysiotherapeut.

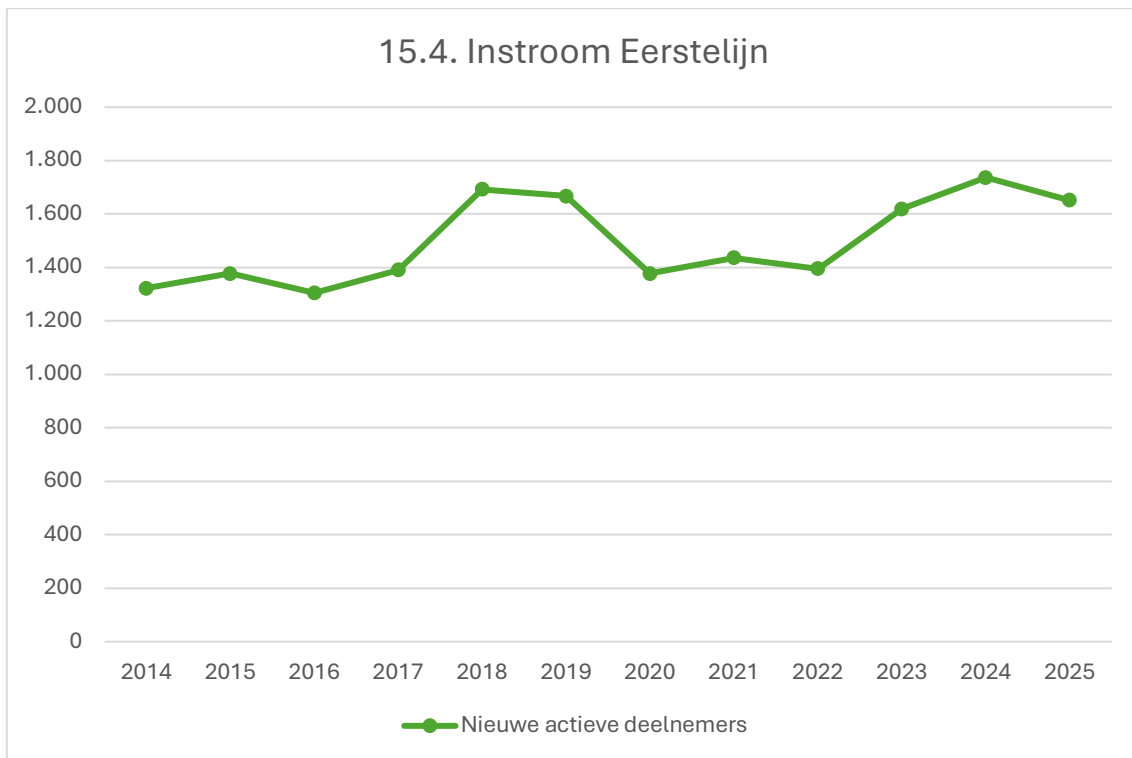
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Avans Hogeschool</i>	101	113	88	106	131	138
<i>Fontys Hogeschool</i>	108	121	136	222	227	322
<i>Hanzehogeschool Groningen</i>	172	215	233	220	212	246
<i>Hogeschool Leiden</i>	65	85	87	83	106	114
<i>Hogeschool Rotterdam</i>	98	116	101	125	92	112
<i>Hogeschool Utrecht</i>	179	200	144	195	213	232
<i>Hogeschool van Amsterdam</i>	142	185	159	199	284	299
<i>Hogeschool van Arnhem en Nijmegen</i>	126	142	133	126	135	114
<i>Saxion Hogeschool</i>	133	177	222	207	230	231
<i>Zuyd Hogeschool</i>	118	170	164	151	158	143
Totaal	1.242	1.525	1.467	1.634	1.788	1.951

15.4. Instroom Eerstelijns

Elke fysiotherapeut die werkzaam wordt in de eerstelijns is verplicht deel te nemen aan het Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. In het jaarverslag van Stichting Pensioenfonds Fysiotherapie wordt jaarlijks de instroom van nieuwe deelnemers gepresenteerd in “bijlage 4: Verloopstaat van deelnemers.”

Als gevolg van de (pensioen)transitie en de administratieve uitdagingen die daartoe behoren is, tijdens publicatie, het aantal actieve-deelnemers in het pensioenfonds van 2025 nog niet bekend. Het aantal in 2025 is tot stand gekomen middels extrapolatie (lineaire over de hele reeks) en zal bij publicatie van het jaarverslag van SPF toegevoegd worden.

Zichtbaar wordt dat het aantal fysiotherapeuten dat gaat werken in de eerstelijns gelijk blijft.



Tabel 120: Instroom van fysiotherapeut werkzaam in de eerstelijns.

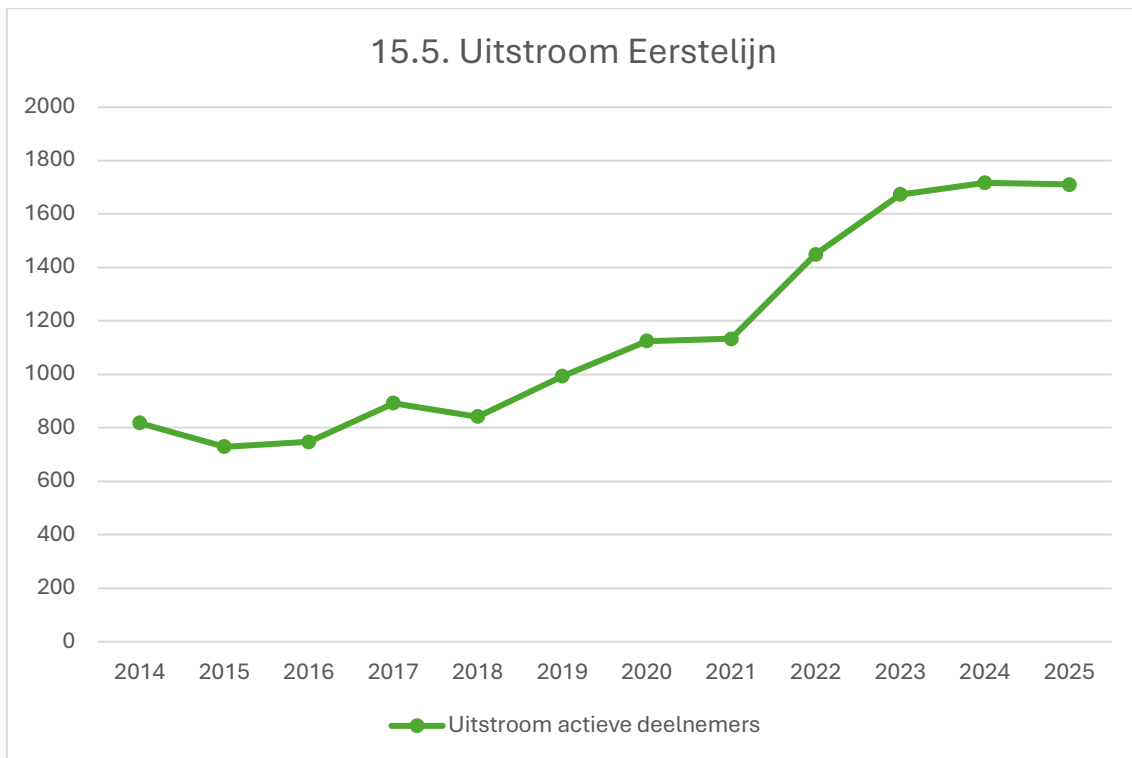
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nieuwe actieve deelnemers	1.323	1.378	1.305	1.391	1.693	1.668	1.378	1.436	1.396	1.620	1.737	1.652

15.5. Uitstroom Eerstelij

Als een fysiotherapeut niet meer werkzaam is in de eerstelij, dan wordt er ook geen pensioen meer ingelegd bij het Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. In het jaarverslag van Stichting Pensioenfonds Fysiotherapie wordt jaarlijks de uitstroom van actieve deelnemers gepresenteerd in “bijlage 4: Verloopstaat van deelnemers.”

Als gevolg van de (pensioen)transitie en de administratieve uitdagingen die daartoe behoren is, tijdens publicatie, het aantal actieve-deelnemers in het pensioenfonds van 2025 nog niet bekend. Het aantal in 2025 is tot stand gekomen middels extrapolatie (lineaire over de hele reeks) en zal bij publicatie van het jaarverslag van SPF toegevoegd worden.

Zichtbaar wordt dat het aantal fysiotherapeuten dat stopt met de werkzaamheden in de eestelij jaarlijks groeit.



Tabel 121: Uitstroom van fysiotherapeut werkzaam in de eerstelij.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uitredende actieve deelnemers	818	729	747	893	842	993	1.125	1.133	1.450	1.674	1.717	1.710

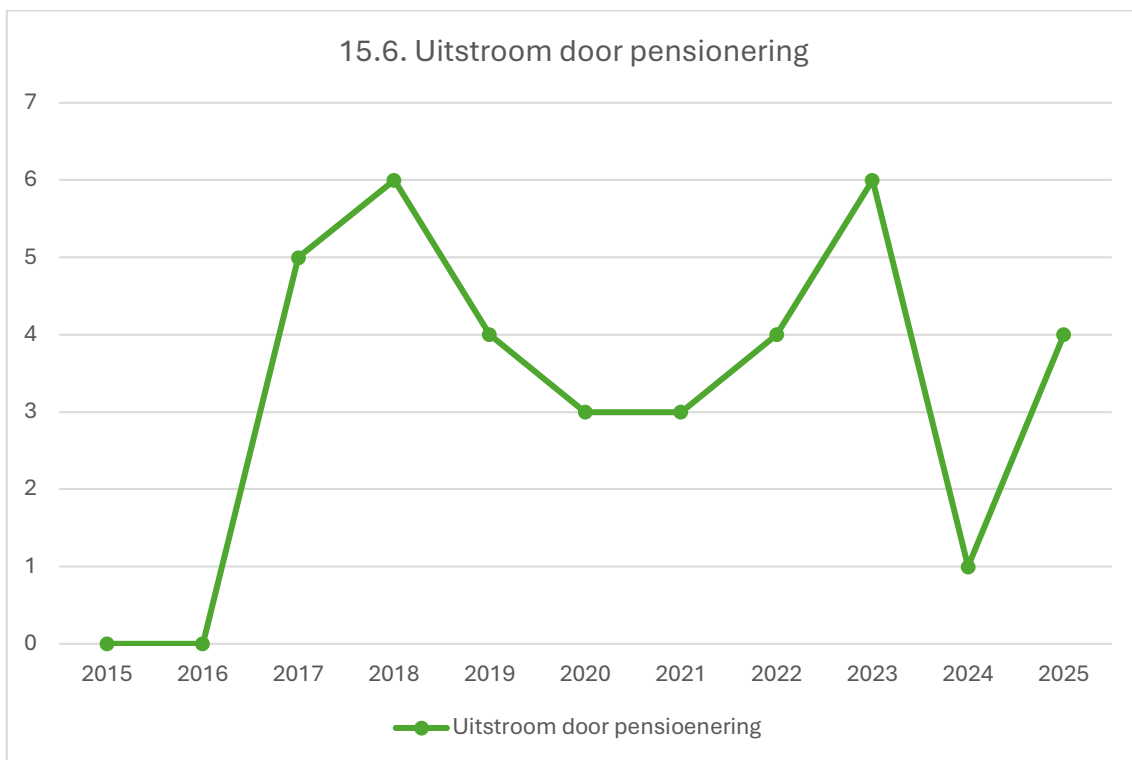
15.6. Uitstroom door pensionering

Daarnaast wordt in “Bijlage 4: Verloopstaat van deelnemers” beschreven hoeveel fysiotherapeuten vanuit de categorie actieve deelnemer/fysiotherapeut overgaan naar de groep gepensioneerden. Het aantal fysiotherapeuten dat vanuit een actief dienstverband de pensioenleeftijd bereikt, is zeer beperkt.

In de afgelopen tien jaar gingen in totaal 5.649 fysiotherapeuten met pensioen. Deze groep bestond uit 5.618 gewezen deelnemers (fysiotherapeuten niet actief werkzaam in de eerstelijns) en slechts 31 actieve fysiotherapeuten. Hieruit blijkt dat slechts circa 0,5% van de fysiotherapeuten hun werkzaamheden in de eerstelijns voortzet tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Als gevolg van de pensioentransitie en de bijbehorende administratieve uitdagingen is het aantal actieve deelnemers in het pensioenfonds in 2025 nog niet definitief bekend. Het aantal over 2025 is daarom voorlopig vastgesteld op basis van een lineaire extrapolatie over de gehele reeks. Na publicatie van het jaarverslag van SPF kan dit cijfer worden vervangen door het definitieve aantal.

Uit de gegevens blijkt dat uitstroom door pensionering vanuit een actieve werkzame relatie zeer beperkt is. De uitstroom van fysiotherapeuten vindt in overgrote meerderheid plaats voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.



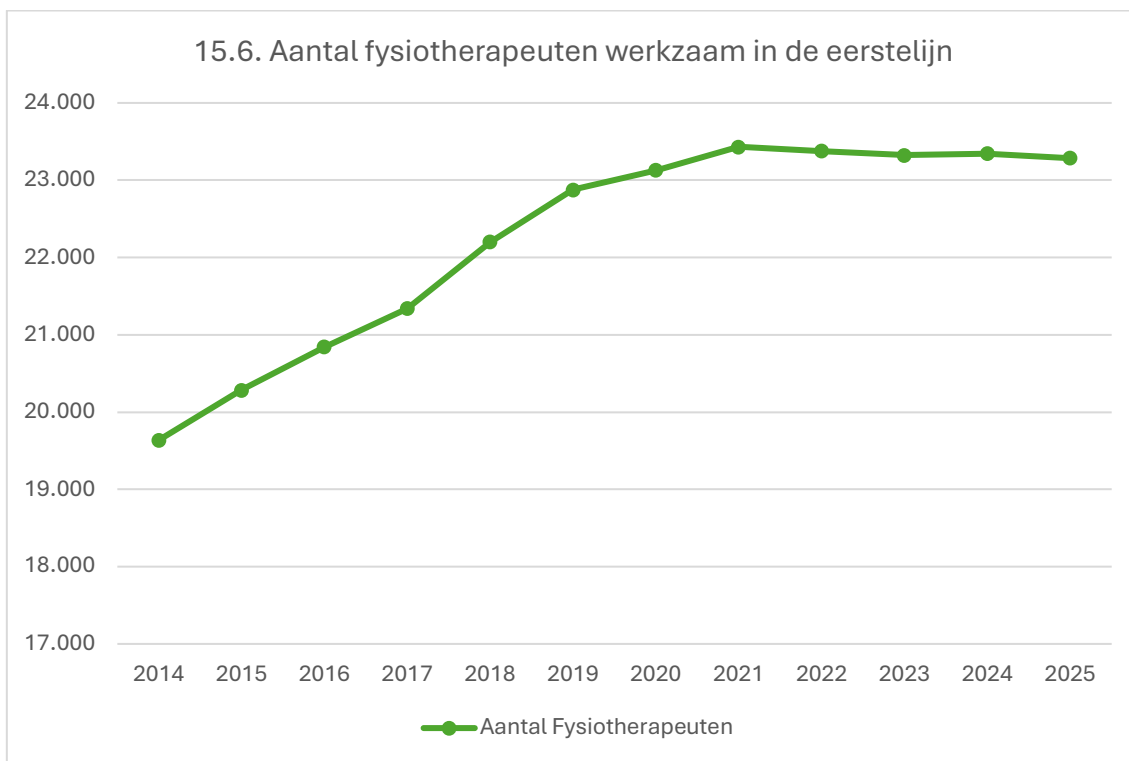
Tabel 121: Uitstroom van fysiotherapeut werkzaam in de eerstelijns.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uitstroom door pensioenering	0	0	5	6	4	3	3	4	6	1	4

15.7. Aantal fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns

Elke fysiotherapeut die werkzaam wordt in de eerstelijns is verplicht deel te nemen aan het Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. In het jaarverslag van Stichting Pensioenfonds Fysiotherapie wordt jaarlijks het aantal nieuwe deelnemers aan de pensioenregeling gepresenteerd in “bijlage 4: Verloopstaat van deelnemers.”

Zichtbaar wordt dat als gevolg van het gelijkblijven van het aantal instromers en het toenemen van de uitstroom het absolute aantal fysiotherapeuten daalt sinds 2021.



Tabel 122: fysiotherapeuten werkzaam in de eerstelijns.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Aantal Fysiotherapeuten	19.637	20.286	20.844	21.342	22.202	22.877	23.130	23.433	23.379	23.325	23.345	23.287

15.8. Toenemende druk

De aantallen laten zien dat het aantal fysiotherapeuten in de eerstelijns sinds 2021 afneemt. In 2021 waren er nog 23.433 actieve fysiotherapeuten; in 2025 is dit gedaald naar 23.287. De daling is in absolute zin beperkt, maar niet passend bij de dubbele vergelijking en de toekomstige uitdagingen binnen de gezondheidszorg.

De belangrijkste oorzaak is dat de uitstroom sneller groeit dan de instroom. Het aantal nieuwe actieve deelnemers blijft over de jaren heen relatief stabiel, terwijl het aantal uittreedende actieve deelnemers sterk is toegenomen: van 818 in 2014 naar 1.710 in 2025. Daardoor is er sinds 2022 nauwelijks nog netto groei, en in meerdere jaren zelfs krimp.

Ook de opleidingscijfers wijzen op toekomstige druk. De instroom in de opleiding Fysiotherapie daalde van 2.765 studenten in 2020 naar 2.375 in 2025. Daarnaast daalde het totaal aantal ingeschreven studenten sinds 2022 van 10.767 naar 9.933. Hoewel het aantal diploma's momenteel nog stijgt, zal de lagere instroom op termijn waarschijnlijk ook de uitstroom naar de arbeidsmarkt beperken.

Uitstroom van fysiotherapeuten vindt niet plaats omdat zij met pensioen gaan, maar zij vertrekken voor de pensioengerechtigde leeftijd. Ook het NZa vond in haar Marktonderzoek Fysiotherapeutische zorg (2025, paragraaf 3.2.2.)¹⁹ slechts enkele werkzame fysiotherapeuten in de leeftijd van 65 tot 67 jaar. Daarnaast beschrijft de NZa dat de populatie fysiotherapeuten van 2023 gemiddeld jonger is dan die van 2014, terwijl de leeftijd van de totale beroepsbevolking stijgt.

Deze situatie kan alleen maar plaatsvinden wanneer veel jonge fysiotherapeuten vroegtijdig het vak verlaten. In de afgelopen 10 jaar zijn er in totaal 10.589 fysiotherapeuten vervroegd uitgestroomd.

De conclusie is dat de eerstelijns fysiotherapie een kantelpunt heeft bereikt: de kloof tussen arbeidsvoorwaarden van fysiotherapeuten is enorm, de (vervroegde) uitstroom van fysiotherapeuten is groter dan de instroom, het aantal ingeschreven studenten neemt al jaren af en een groot deel overweegt de sector te verlaten. Deze bevindingen, voor het derde jaar oprij, staan lijnrecht tegenover de toekomstige uitdagingen van de dubbele vergrijzing, de Visie eerstelijnszorg 2030 en de doelstellingen in het Intergrale Zorgakkoord.



Literatuurlijst

1. Fysiovakbond FDV. (2025). Tariefsanalyse 2026. <https://fysiovakbond.nl/lid/tariefanalyse-2026-zo-ga-je-goed-voorbereid-het-gesprek-aan-met-je-werkgever/>
2. Nederlandse Zorg Autoriteit (Nza). (2025). Prijsindexcijfers. <https://www.nza.nl/onderwerpen/p/prijsindexcijfers>
3. Vektis. (2025). Database AGB-register. <https://www.vektis.nl/agb-register/agb-services>
4. Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie. (2024). FysioFacts #4: Cijfers over fysiotherapie in Nederland. <https://www.kngf.nl/app/uploads/2024/11/KNGF-FysioFacts-4.pdf>.
5. BIG-register (2025). Geraadpleegd op 23 april 2026. <https://www.bigregister.nl/over-het-big-register/cijfers/herregistratie>.
6. Stichting Pensioenfonds voor Fysiotherapeuten. (2025). Premie 2025. Geraadpleegd op 11 mei 2025. <https://www.fysiopenioen.nl/de-pensioenregeling/premie-2025>.
7. Gupta Strategists. (2020). Kostenonderzoek paramedische zorg - Kostprijzen en betaalbaarheid van fysiotherapie, oefentherapie, logopedie, huidtherapie, ergotherapie en diëtetiek. 85.
8. Gupta Strategists. (2020); Kostenonderzoek paramedische zorg - Kostprijzen en betaalbaarheid van fysiotherapie, oefentherapie, logopedie, huidtherapie, ergotherapie en diëtetiek. 25.
9. CBS. (2025). Uurloon. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/ontwikkeling-cao-lonen/uurloon>.
10. Fysiovakbond FDV. (2025). Tariefsanalyse 2025. <https://fysiovakbond.nl/lid/tariefanalyse-2026-zo-ga-je-goed-voorbereid-het-gesprek-aan-met-je-werkgever/>.
11. CBS. (2025). Ontwikkeling cao-lonen. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/ontwikkeling-cao-lonen>.
12. De Nederlandse GGZ. (2025). CAO GGZ 2021-2025 Salarisschalen per functiegroep, niveau 1 december 2025. <https://www.fnv.nl/getmedia/eaac7ec4-fdb8-425e-9f6f-da415ba034d7/1089-geestelijke-gezondheidszorg-ggz-cao-1-1-2025-tm-31-7-2026-v19072025.pdf?ext=.pdf>.
13. Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (2025). Salarisschalen functiegroepen per 1 juli 2023. <https://www.vgn.nl/cao-gehandicaptenzorg>.
14. Ambtenaren Salaris. (2025). Salarisschalen VVT per 01-10-2025. <https://ambtenarensalaris.nl/wp-content/uploads/2025/05/Salaristabellen-VVT-per-1-juli-2025-periode-8.pdf>
15. FNV Salaris UMC's. (2025). Salarisschalen UMC per 01-07-2025. <https://www.fnv.nl/getmedia/85697937-beb4-427b-b9ba-510cdf78ddbc/1192-universitair-medische-centra-cao-01-01-2025-tm-31-12-2025-v08092025.pdf?ext=.pdf&dttime=20250917112102>.
16. Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen. (2025). Salaristabel 1 augustus 2025. <https://cao-ziekenhuizen.nl/sites/default/files/2025-10/NVZ%20cao%202025-2027%20versie%202025-002%20LR.pdf>.
17. Vereniging Hogescholen. (2025). Dashboard instroom, inschrijvingen en diploma's. <https://www.verenighogescholen.nl/kennisbank/feiten-en-cijfers/artikelen/dashboard-instroom-inschrijvingen-en-diploma-s>.
18. Jaarverslag(en) Stichting Pensioenfonds Fysiotherapie (2019 – 2025). <https://www.fysiopenioen.nl/ons-pensioenfonds/jaarverslagen>.



19. Nederlandse Zorgautoriteit. (2025). Marktonderzoek Fysiotherapeutische zorg. https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_792238_22/
20. Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. (2023). *Visie eerstelijnszorg 2030*. Rijksoverheid. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2023/12/13/visie-eerstelijnszorg-2030>
21. Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. (2022). *Integraal Zorgakkoord: Samen werken aan gezonde zorg*. Rijksoverheid. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2022/09/16/integraal-zorgakkoord-samen-werken-aan-gezonde-zorg>



Bijlage 1: Vragenlijst

Deel 1/5: (Anonieme) Persoons- en praktijkgegevens

- 1.1 Wat is je geslacht?
- 1.2 Wat is je geboortejaar?
- 1.3 Hoeveel jaar werkervaring heb je als fysiotherapeut?
- 1.4 Met welke (van deze) kwalificaties ben je ingeschreven in het AGB-register?
- 1.5 Wat is je hoogst afgeronde opleiding?
- 1.6 In welke provincie ben je (het meest) werkzaam?
- 1.7 Hoeveel dagen per week werk je als fysiotherapeut?
- 1.8 Hoe groot is de reisafstand (enkele reis) tussen je huisadres en de praktijk waar je (het meest) werkt?
- 1.9 Hoeveel fysiotherapeuten werken bij jouw organisatie?
- 1.10 In wat voor soort praktijk werk je?
- 1.11 Hebben jullie op de praktijk wachtlijsten?
- 1.12 Hoeveel minuten wordt er in jouw praktijk (standaard) ingepland voor een "Zitting fysiotherapie" (code 1000)?
- 1.13 Wanneer is voor het laatst jouw salaris verhoogd? (Praktijktarief-correctie, verhoging verloningspercentage, uurloon verhoging.)
- 1.14 Wordt er op jouw praktijk gewerkt met een terugbetalingsregeling voor "Verplichte cursussen/scholing"?
- 1.15 Als een behandeling niet gedeclareerd kan worden, maar wel heeft plaatsgevonden, ontvang je dan salaris?
- 1.16 Wat voor type salaris ontvang je?
- 1.17 Ben je in 2025 het hele jaar werkzaam geweest?

Deel 2/2: Primaire arbeidsvoorwaarden: Variabel salaris

- 2.1 Over welke tarieven ontvang jij brutosalaris?
- 2.2 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Fysiotherapie (code 1000)?
- 2.3 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Kinderfysiotherapie (code 1100)?
- 2.4 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Manuele therapie (code 1200)?
- 2.5 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Oedeem fysiotherapie (code 1500)?
- 2.6 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Bekkenfysiotherapie (code 1600)?
- 2.7 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Psychosomatische fysiotherapie (code 1750)?
- 2.8 Welk bedrag stond er als praktijktarief voor een zitting: Geriatrie fysiotherapie (code 1775)?
- 2.9 Welk verloningspercentage ontvang je over deze tarieven?
- 2.10 Ontvang je boven op dit praktijktarief een opslag voor "Vakantiegeld"?
- 2.11 Ontvang je boven op dit praktijktarief een opslag voor "Vakantiedagen"?
- 2.12 Ontvang je boven op dit praktijktarief een opslag voor "Feestdagen"?
- 2.13 Worden er werkgeverslasten ingehouden van je salaris?
- 2.14 Hoe hoog was je bruto jaarsalaris, op je jaarpogave, in 2025? (onder: loon voor loonheffing(en)/ heffingsloon)
- 2.15 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "(Extra) administratie"?
- 2.16 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Overleg met derden"?
- 2.17 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Netwerken"?
- 2.18 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Peer-review(s) of intervisie(s)"?
- 2.19 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Reistijd"? (Bijv. huisbezoek of naar een andere locatie.)
- 2.20 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Verplichte cursussen/ scholing"?
- 2.21 Ontvang je naar patiëntenzorg, een beloning in geld voor "Werkoverleggen"?
- 2.22 Als je de tijd optelt die je niet vergoed kreeg. Hoeveel uren per week waren dit dan?
- 2.23 Hoeveel uren bedroeg jouw werkweek als je alle niet-vergoede en betaalde uren optelt?
- 2.24 Ervaar jij het als ingewikkeld om deze vragen over het "variabele salaris" te beantwoorden?

Deel 2/2: Primaire arbeidsvoorwaarden: Vast salaris

- 2.1 Hoe hoog was je bruto jaarsalaris, op je jaarpogave, in 2025? (onder: loon voor loonheffing(en)/ heffingsloon)
- 2.2 Behoren overige werkzaamheden als: "(Extra) administratie" tot betaalde werktijd?
- 2.3 Behoren overige werkzaamheden als: "Overleg met derden" tot betaalde werktijd?
- 2.4 Behoren overige werkzaamheden als: "Netwerken" tot betaalde werktijd?
- 2.5 Behoren overige werkzaamheden als: "Peer-review(s) of intervisie(s)" tot betaalde werktijd?
- 2.6 Behoren overige werkzaamheden als: "Reistijd" tot betaalde werktijd? (Bijv. huisbezoek of naar een andere locatie.)
- 2.7 Behoren overige werkzaamheden als: "Verplichte cursussen/ scholing" tot betaalde werktijd?
- 2.8 Behoren overige werkzaamheden als: "Werkoverleggen" tot betaalde werktijd?
- 2.9 Als je de tijd optelt die je niet vergoed kreeg. Hoeveel uren per week waren dit dan?
- 2.10 Hoeveel uren bedroeg jouw werkweek als je alle niet-vergoede en betaalde uren optelt?
- 2.11 Ervaar jij het als ingewikkeld om deze vragen over het "vaste salaris" te beantwoorden?

Deel 2/2: Primaire arbeidsvoorwaarden: Uur-salaris

- 2.1 Hoe hoog was je bruto jaarsalaris, op je jaarpogave, in 2025? (onder: loon voor loonheffing(en)/ heffingsloon)
- 2.2 Behoren overige werkzaamheden als: "(Extra) administratie" tot betaalde werktijd?
- 2.3 Behoren overige werkzaamheden als: "Overleg met derden" tot betaalde werktijd?
- 2.4 Behoren overige werkzaamheden als: "Netwerken" tot betaalde werktijd?
- 2.5 Behoren overige werkzaamheden als: "Peer-review(s) of intervisie(s)" tot betaalde werktijd?
- 2.6 Behoren overige werkzaamheden als: "Reistijd" tot betaalde werktijd? (Bijv. huisbezoek of naar een andere locatie.)
- 2.7 Behoren overige werkzaamheden als: "Verplichte cursussen/ scholing" tot betaalde werktijd?
- 2.8 Behoren overige werkzaamheden als: "Werkoverleggen" tot betaalde werktijd?
- 2.9 Als je de tijd optelt die je niet vergoed kreeg. Hoeveel uren per week waren dit dan?
- 2.10 Hoeveel uren bedroeg jouw werkweek als je alle niet-vergoede en betaalde uren optelt?
- 2.11 Ervaar jij het als ingewikkeld om deze vragen over het "uur-salaris" te beantwoorden?

Deel 3/5: Secundaire arbeidsvoorwaarden

- 3.1 Hoeveel "Vakantiedagen (bij een volledig dienstverband) staan er in je arbeidsovereenkomst?"

