

2. Arbeidsvoorwaarden vergelijken op basis van Salarisonderzoek 2025

Alle informatie uit het onderzoeksrapport op een rijtje, zodat jij als fysio-werknemer makkelijk jouw arbeidsvoorwaarden kunt vergelijken met die van je collega's.

Let op: dit onderzoek komt uit 2025. Wil je met deze gegevens onderhandelen met je werkgever over je huidige salaris? Reken dan ook de [tariefstijging van 2026](#) mee.

Salaris, per uur, maand en jaar in 2025

In het onderzoeksrapport vind je het salaris per jaar, per maand en per uur, per salarismodel en ook per specialisatie. Om het overzichtelijk te houden, vind je hier het bruto uursalaris (bovenste tabel, met bandbreedte) en het bruto maand- en jaarsalaris (onderste tabel, gemiddelde, fulltime werkweek) van bachelor en master fysiotherapeuten. Wil je meer weten over uurloon of loon per specialisatie, bekijk dan het onderzoeksrapport (hoofdstuk 5 t/m 10).

Let op: deze uurloonen zijn niet gecorrigeerd voor onbetaalde werkzaamheden. Gemiddeld werkt een fysio 4,1 uur per week onbetaald.

Bachelor fysiotherapeuten

Q1-Q3 = bandbreedte van de middelste 50% van alle salarissen.

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	83	91	69	44	34	23	16	26	195
Q1	19,35	21,03	22,71	23,67	25,04	22,66	23,73	24,52	22,93
Mediaan	22,32	23,95	24,80	27,14	28,56	26,97	26,58	26,50	25,05
Q3	24,54	26,72	27,49	29,94	32,57	30,02	31,56	29,12	30,95
Gemiddelde	22,71	24,54	25,25	27,57	28,84	26,86	27,84	27,40	29,60

	1-2	3-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	83	91	69	44	34	23	16	26	195
Maandsalaris	3.438,49	3.714,92	3.822,27	4.173,61	4.367,09	4.066,61	4.215,48	4.147,85	4.481,56
Vakantiegeld p.j.	3.300,95	3.566,32	3.669,38	4.006,66	4.192,41	3.903,94	4.046,86	3.981,93	4.302,30
Totaal	44.562,89	48.145,38	49.536,64	54.089,93	56.597,50	52.703,24	54.632,64	53.756,09	58.081,08

Master fysiotherapeuten

Q1-Q3 = bandbreedte van de middelste 50% van alle salarissen.

	1-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	13	43	54	52	38	53	33	264
Q1	22,41	23,47	24,56	26,50	24,89	27,56	26,65	26,44
Mediaan	24,81	26,51	27,99	28,93	28,35	31,67	30,58	29,24
Q3	30,92	32,15	31,24	33,45	33,28	33,39	36,38	33,98
Gemiddelde	26,17	27,69	28,18	29,82	29,45	31,15	31,37	31,25

	1-4	5-6	7-8	9-10	11-12	13-14	15-16	16+
N	13	43	54	52	38	53	33	264
Maandsalaris	3.962,49	4.192,31	4.266,28	4.515,06	4.459,20	4.716,42	4.748,71	4.730,85
Vakantiegeld p.j.	3.803,99	4.024,62	4.095,63	4.334,45	4.280,83	4.527,76	4.558,76	4.541,61
Totaal	51.353,90	54.332,37	55.290,97	58.515,11	57.791,25	61.124,77	61.543,31	61.311,78

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Eindejaarsuitkering 11,5% van de werknemers krijgt een eindejaarsuitkering. Deze ligt tussen de 1% en 8%.

	0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%
Frequentie	1001	25	17	7	9	7	15	1	49
Percentage	88,5%	2,2%	1,5%	0,6%	0,8%	0,6%	1,3%	0,1%	4,3%
Gemiddelde uitkering					0,6%				

Een eindejaarsuitkering is buiten de eerstelijns fysiotherapie gebruikelijk. Meestal is dit 8% van je bruto jaarsalaris.

2. Arbeidsvoorwaarden vergelijken op basis van Salarisonderzoek 2025

Secundaire arbeidsvoorwaarden - vervolg

Vakantiedagen

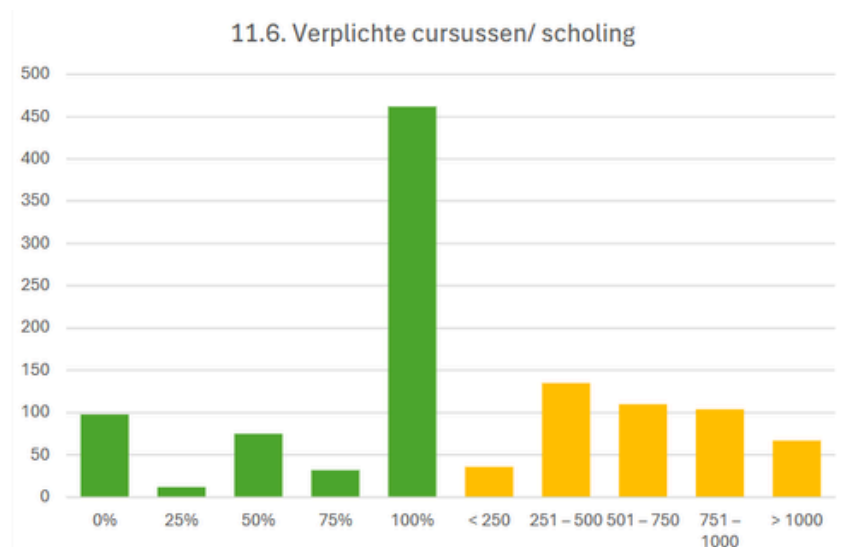
De meeste fysiotherapeuten (43,3%) hebben 25 vakantiedagen per jaar (op fulltime basis). Een op de vijf heeft 20 vakantiedagen.



Volgens de wet heb je elk jaar recht op vier weken vakantie. Vakantie is belangrijk voor iedereen. Je bent verplicht om je wettelijke vakantiedagen vóór 1 juli van het daaropvolgende kalenderjaar te gebruiken. Daarnaast kun je met je werkgever extra vakantiedagen afspreken.

Verplichte scholing

Iedere collega moet scholing volgen voor het kwaliteitsregister. De meeste collega's hebben een afspraak waarbij een percentage van de kosten wordt vergoed (donkergroene staven). Sommige collega's hebben een afspraak waarbij een bedrag (in euro's) wordt vergoed per jaar (gele staven).



Buiten de eerstelijns fysiotherapie valt verplichte scholing voor fysiotherapeuten onder werktijd en vergoedt de werkgever de kosten voor deze scholing.

Verplichte scholing - terugbetalingsregeling

Twee derde van de collega's moet (een gedeelte van) de scholingskosten terugbetalen als zij binnen een aantal jaar na het volgen van de scholing de praktijk verlaten.

	Ja	Nee
<i>Frequentie</i>	771	360
<i>Percentage</i>	68,2%	31,8%

Buiten de eerstelijns fysiotherapie hebben fysiotherapeuten geen terugbetalingsregeling voor verplichte scholing. Voor niet-verplichte scholing, bijvoorbeeld een master, wordt soms wel een terugbetalingsregeling afgesproken.

2. Arbeidsvoorwaarden vergelijken op basis van Salarisonderzoek 2025

Secundaire arbeidsvoorwaarden - vervolg

Wachtdagen

Twee derde van de fysio-werknemers heeft te maken met twee wachtdagen bij ziekte.

10.4. Wachtdagen



Wachtdagen zijn werkdagen waarop je geen loon krijgt doorbetaald als je ziek bent. Wachtdagen gelden per werkgever. Heb je twee werkgevers met twee wachtdagen, dan heb je dus vier werkdagen geen salaris. Volgens de wet mogen er maximaal twee wachtdagen in je contract staan. Buiten de eerstelijns fysiotherapie zijn nul wachtdagen de norm.

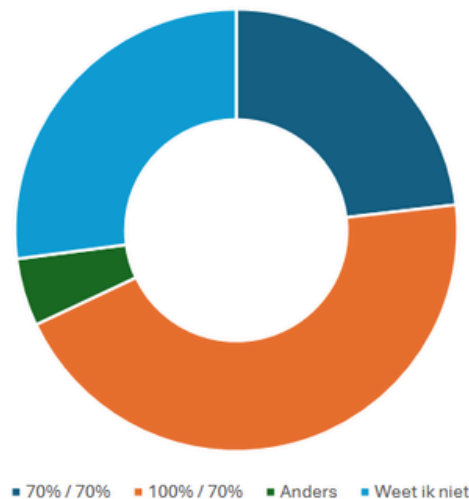
Doorbetaling loon bij ziekte

Als je ziek wordt, is je werkgever wettelijk verplicht om twee jaar lang 70% van het loon door te betalen.

45% van de collega's heeft een betere afspraak; in het eerste ziektejaar krijgen ze 100% loon doorbetaald en in het tweede jaar 70%.

Een kwart van de collega's weet niet hoe dit bij hen is afgesproken.

11.7. Doorbetaling bij ziekte (na wachtdagen)



Het is goed om te weten welk salaris je krijgt doorbetaald als je ziek wordt. 70% van je salaris is namelijk een stuk minder dan 100% van je salaris. Deze afspraak staat in je arbeidsovereenkomst. Als er niets in staat, geldt de wettelijke afspraak, waarbij je in de eerste twee ziektejaren 70% van je salaris krijgt doorbetaald.

Behandeltijd

Het grootste gedeelte van de fysio-werknemers werkt volgens een 30-minutenrooster.

	Frequentie	Percentage
20 min	20	1,8%
25 min	268	23,7%
30 min	840	74,3%
45 min	3	0,3%

Je werkgever bepaalt in principe volgens welk rooster je werkt. Bij wijziging kun je hier als werknemer je mening over geven. Dit betekent niet automatisch dat je kunt weigeren als je werkgever daadwerkelijk het rooster wijzigt.

Meer informatie over behandeltijd inkorten vind je het artikel [‘Mag mijn werkgever zomaar de behandeltijd inkorten’](#) op onze website.

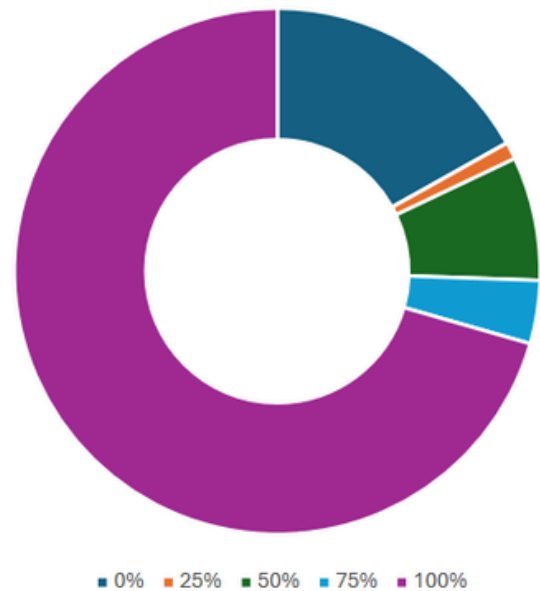
2. Arbeidsvoorwaarden vergelijken op basis van Salarisonderzoek 2025

Secundaire arbeidsvoorwaarden - vervolg

Vergoeding kosten kwaliteitsregistratie

Tweederde van de fysio-werknemers krijgt de volledige kosten vergoed voor hun inschrijving in het kwaliteitsregister.

11.4. Registerkosten

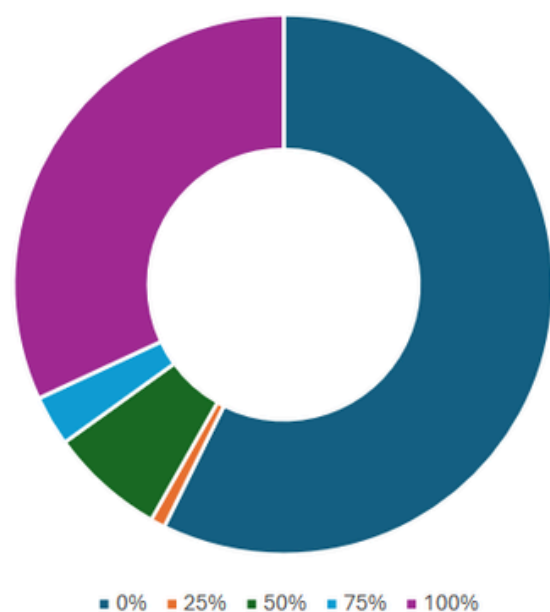


Inschrijving in het kwaliteitsregister is vrijwel altijd een verplichting vanuit de werkgever. Buiten de eerstelijns fysiotherapie krijgen fysiotherapeuten de kosten hiervoor volledig vergoed door de werkgever.

Vergoeding kosten KNGF

Iets minder dan de helft van de werknemers krijgt (een gedeelte van) de kosten voor het KNGF-lidmaatschap vergoed van de werkgever.

11.3. Lidmaatschap KNGF



Een werkgever kan de kosten voor een beroepsvereniging aftrekken van de belasting via de werkkostenregeling. Ditzelfde geldt voor het lidmaatschap van Fysiovakbond FDV. Het kan voor jou en je werkgever belastingtechnisch aantrekkelijk zijn om een vergoeding af te spreken voor lidmaatschapskosten.

2. Arbeidsvoorwaarden vergelijken op basis van Salarisonderzoek 2025

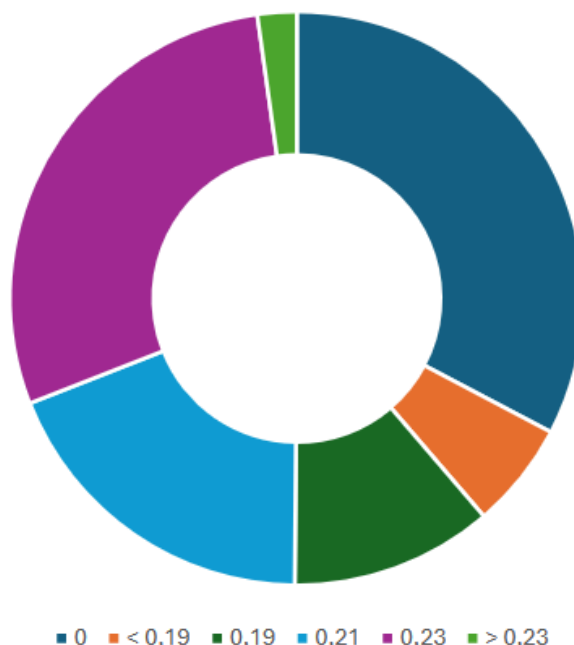
Secundaire arbeidsvoorwaarden - vervolg

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Twee derde van de fysio-werknemers ontvangt een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

Je kunt ook een reiskostenvergoeding afspreken voor dienstreizen, bijv. huisbezoeken of reizen van locatie naar locatie.

11.5. Reiskosten vergoeding



Je werkgever mag een belastingvrije vergoeding geven voor reiskosten. De maximale belastingvrije vergoeding is 25 ct/km. Jij én je werkgever hoeven over dit bedrag geen belasting te betalen. Je krijgt dit bedrag dus netto uitgekeerd op je rekening. Meer informatie over reiskostenvergoeding? Lees het artikel [‘Honderden euro's per jaar extra verdienen? Bekijk je reiskostenvergoeding!’](#)

Pensioen

Iets meer dan 30% van de fysio-werknemers krijgt een bijdrage van de werkgever voor de pensioenpremie.

	0%	25%	50%	75%	100%
<i>Frequentie</i>	728	114	134	54	101
<i>Percentage</i>	64,4%	10,1%	11,8%	4,8%	8,9%
<i>Mediaan</i>	0%				
<i>Gemiddelde</i>	21,0%				

Je werkgever mag bijdragen aan je pensioenpremie. Buiten de eerstelijns draagt de werkgever 50% bij aan de pensioenpremie van een fysiotherapeut en is de opbouw van pensioen ook hoger.

Meer weten over pensioen? [Bekijk onze E-learning over Pensioen!](#)

Over dit onderzoek

1.011 fysiotherapeuten hebben vragen beantwoord over hun salaris, arbeidsvoorwaarden en tevredenheid. Doel van dit onderzoek was om inzicht te krijgen in de daadwerkelijke beloning van fysiotherapiewerknemers in de eerstelijns in 2024. Dit is het jaarlijkse salarisonderzoek onder alle fysiotherapeuten in dienstverband in de eerstelijns van FysioVakbond FDV.