

Arbeidsvoorwaarde	Wat staat er in de wet?	Waar kun je over onderhandelen?
Salaris	Minimumloon	Manier van belonen: vast of variabel Hoogte van je salaris Eindejaarsuitkering.
Pensioen	Werkgever mag een bijdrage geven aan het pensioen van werknemer.	Premieverdeling, bijv. werkgever draag 25 of 50% bij aan de premie.
Werkdagen en -tijden	Arbeidstijdenwet: Maximaal 48 uur gemiddeld over een periode van 16 weken Minimaal 11 uur rust tussen twee diensten Wekelijks minimaal 36 uur aaneengesloten rust	Werkdagen Werktijden Dag, weekend of avonddiensten
Vakantie	4 weken vakantie per jaar (geldig t/m juni van volgende jaar) = 20 dagen bij fulltime werkweek Werkgever is verplicht je de ruimte te geven om wettelijke vakantiedagen op te nemen	Bovenwettelijke vakantiedagen (vijf jaar geldig), bijvoorbeeld een of twee weken extra vakantie.
Scholing en opleiding	Werkgever is <u>verplicht om verplichte scholing (tijd en kosten) te vergoeden die noodzakelijk is voor het uitoefenen van de functie</u> . Bijvoorbeeld scholing die verplicht wordt in een cao-afpraak. Mogelijk verplicht voor kwaliteitsregistratie (vanuit contract tussen praktijkhouder en zorgverzekeraar)	Scholingskosten Vergoeding studiemateriaal Vergoeding studietijd
Kwaliteitsregister en lidmaatschap	Geen wettelijke vergoeding voor lidmaatschappen en/of kwaliteitsregister.	Vergoeding lidmaatschap Fysiovakbond FDV Vergoeding kwaliteitsregister Lidmaatschap KNGF
Ziekte	Minimaal 70% loondoorbetaling Maximaal twee wachtdagen (zonder salaris)	>70% loondoorbetaling tijdens ziekte 2< wachtdagen
Reiskosten	Werkgever mag €0,23/km belastingvrij vergoeden. Boven dat bedrag moet belasting worden betaald over de reiskostenvergoeding.	Minimale/maximale reisafstand Bedrag per km Maximumbedrag



Invullen: wat staat er in jouw contract?

Arbeidsvoorwaarde	Wat staat er in jouw contract?
Salaris	Bruto maandsalaris: Bruto jaarsalaris: Vakantiegeld: Eindejaarsuitkering:
Pensioen % voor mezelf % voor werkgever
Werkdagen en -tijden	Ik werk uren per week. Ik werk dagen. Ik werk avonden
Vakantie	Ik heb vakantiedagen.
Scholing en opleiding	Ik heb een scholingsbudget van Ik krijg% van mijn scholingskosten vergoed. Ik krijg% van mijn scholingstijd vergoed.
Kwaliteitsregister en lidmaatschap	Ik krijg% van mijn BIG-registratiekosten vergoed. Ik krijg% van mijn kwaliteitsregistratiekosten vergoed. Ik krijg% van mijn KNGF-lidmaatschap vergoed. Ik krijg% van mijn lidmaatschap van Fysiovakbond FDV vergoed.
Ziekte	Ik hebwachtdagen. Ik krijg het 1e ziektejaar% loon doorbetaald. Ik krijg het tweede ziektejaar% loon doorbetaald.
Reiskosten	Ik krijg cent per kilometer. De maximale reisafstand is Ik krijg een vergoeding voor huisbezoeken van cent per kilometer.



Invullen: waar wil je over onderhandelen?

Arbeidsvoorwaarde	Waar wil je over onderhandelen?
Salaris	Bruto maandsalaris: Bruto jaarsalaris: Vakantiegeld: Eindejaarsuitkering:
Pensioen % voor mezelf % voor werkgever
Werkdagen en -tijden	Ik werk uren per week. Ik werk dagen. Ik werk avonden
Vakantie	Ik heb vakantiedagen.
Scholing en opleiding	Ik heb een scholingsbudget van Ik krijg% van mijn scholingskosten vergoed. Ik krijg% van mijn scholingstijd vergoed.
Kwaliteitsregister en lidmaatschap	Ik krijg% van mijn BIG-registratiekosten vergoed. Ik krijg% van mijn kwaliteitsregistratiekosten vergoed. Ik krijg% van mijn KNGF-lidmaatschap vergoed. Ik krijg% van mijn lidmaatschap van Fysiovakbond FDV vergoed.
Ziekte	Ik hebwachtdagen. Ik krijg het 1e ziektejaar% loon doorbetaald. Ik krijg het tweede ziektejaar% loon doorbetaald.
Reiskosten	Ik krijg cent per kilometer. De maximale reisafstand is Ik krijg een vergoeding voor huisbezoeken van cent per kilometer.